



HOTĂRÂREA NR. _____ din _____ 2022

privind: desemnarea membrilor comisiei de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale Secretarului General al Județului Galați, pentru anul 2021

**Inițiator: Președintele Consiliului Județean Galați, Costel Fotea
Numărul de înregistrare și data depunerii proiectului: 2484/21.02.2022**

Consiliul Județean Galați;

Având în vedere referatul de aprobare al inițiatorului;

Având în vedere raportul de specialitate comun al direcțiilor din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Galați;

Având în vedere raportul de avizare al Comisiei de specialitate nr. 5 a Consiliului Județean Galați;

Având în vedere prevederile art. 11 alin. (4) lit. e), alin. (6), art. 12 alin. (5) și ale art. 22 din Anexa nr. 6 la Codul administrativ, aprobat prin Ordonanța de Urgență nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere prevederile art. 173 alin. (1) lit. a), din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ;

În temeiul art. 182 alin. (1), art. 196 alin. (1), lit. a) din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ,

H O T Ă R Ă Ș T E:

Art.1. Se aprobă desemnarea membrilor comisiei de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale Secretarului General al Județului Galați, pentru anul 2021, după cum urmează:

- Sandu Mitică – consilier județean.
- Gasparotti Florinel Petru – consilier județean.

Art.2. Prezenta hotărâre se comunică persoanelor nominalizare la art. 1.

P R E Ș E D I N T E,
Costel Fotea

Contrasemnează pentru legalitate:

**Secretarul General al Județului,
Ionel Coca**

REFERAT DE APROBARE,

la proiectul de hotărâre a Consiliului Județean Galați privind desemnarea membrilor comisiei de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale Secretarului General al Județului Galați, pentru anul 2021

ANEXA Nr. 6 la Codul administrativ, aprobat prin Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare reglementează Metodologia pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum și pentru realizarea procesului de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți numiți în funcția publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020.

Potrivit prevederilor art. 11 alin. (1) din Anexa indicată mai sus: „Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici de execuție și conducere reprezintă aprecierea obiectivă a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici, prin compararea gradului și modului de îndeplinire a obiectivelor individuale și a criteriilor de performanță stabilite cu rezultatele obținute în mod efectiv de către funcționarul public pe parcursul unui an calendaristic, și urmărește: a) corelarea obiectivă dintre activitatea și cunoștințele funcționarului public necesare îndeplinirii obiectivelor individuale, stabilite în baza atribuțiilor din fișa postului și cerințele funcției publice, prin raportare la nivelul funcției publice deținute; b) asigurarea unui sistem motivațional, astfel încât să fie determinată creșterea performanțelor profesionale individuale; c) identificarea necesităților de instruire a funcționarilor publici, pentru îmbunătățirea rezultatelor activității desfășurate în scopul îndeplinirii obiectivelor stabilite.”

Alin. (4) lit. e) din același articol prevede: „În realizarea evaluării prevăzute la alin. (1), calitatea de evaluator este exercitată de către: [...] e) membrii comisiei pentru evaluarea secretarilor generali ai unității administrativ-teritoriale / subdiviziunii administrativ – teritoriale;”

Alin. (6) al aceluiași articol prevede: „Comisia prevăzută la alin. (4) lit. e) se constituie prin dispoziția primarului, respectiv a președintelui consiliului județean, pe baza propunerilor/nominalizării consiliului local, respectiv consiliului județean.”

Art. 12 alin. (5) din aceeași anexă prevede: “Raportul de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al unității administrativ - teritoriale/subdiviziunii administrativ-teritoriale nu se contrasemnează.”

Conform prevederilor art. 22 din aceeași Anexă: „(1) Comisia de evaluare prevăzută la art. 11 alin. (4) lit. e) din prezenta anexă se constituie, în condițiile prevăzute la art. 11 alin. (6). Secretariatul comisiei este asigurat de un funcționar public din cadrul aparatului de specialitate al primarului, respectiv al președintelui consiliului județean, nominalizat pentru a asigura secretariatul comisiei. (2) Evaluarea activității secretarului general al unității administrativ-teritoriale/subdiviziunii administrativ-teritoriale se realizează prin notarea, pentru fiecare dintre elementele prevăzute la art. 485 alin. (3) lit. a) și b) din prezentul cod, de către fiecare membru al Comisiei, cu aplicarea corespunzătoare a prevederilor art. 17-19 din prezenta anexă. (3) Secretarul general al unității administrativ – teritoriale / subdiviziunii administrativ-teritoriale nemulțumit de rezultatele obținute la evaluarea performanțelor profesionale individuale se poate adresa instanței de contencios administrativ, în condițiile legii.”

Solicităm avizul Comisiei de specialitate nr. 5 a Consiliului Județean Galați.

În baza considerentelor mai sus expuse, supunem spre dezbatere ședinței în plen a Consiliului Județean Galați proiectul de hotărâre anexat.

P R E Ș E D I N T E ,
COSTEL FOTEA

RAPORT DE SPECIALITATE,

la proiectul de hotărâre a Consiliului Județean Galați privind desemnarea membrilor comisiei de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale Secretarului General al Județului Galați, pentru anul 2021

Prin referatul de aprobare proiectul de hotărâre alăturat se propune ședinței în plen a Consiliului Județean Galați aprobarea desemnării membrilor comisiei de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale Secretarului General al Județului Galați, pentru anul 2021.

ANEXA Nr. 6 la Codul administrativ, aprobat prin Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare reglementează Metodologia pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum și pentru realizarea procesului de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți numiți în funcția publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020.

Potrivit prevederilor art. 11 alin. (1) din Anexa indicată mai sus: „Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici de execuție și conducere reprezintă aprecierea obiectivă a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici, prin compararea gradului și modului de îndeplinire a obiectivelor individuale și a criteriilor de performanță stabilite cu rezultatele obținute în mod efectiv de către funcționarul public pe parcursul unui an calendaristic, și urmărește: a) corelarea obiectivă dintre activitatea și cunoștințele funcționarului public necesare îndeplinirii obiectivelor individuale, stabilite în baza atribuțiilor din fișa postului și cerințele funcției publice, prin raportare la nivelul funcției publice deținute; b) asigurarea unui sistem motivațional, astfel încât să fie determinată creșterea performanțelor profesionale individuale; c) identificarea necesităților de instruire a funcționarilor publici, pentru îmbunătățirea rezultatelor activității desfășurate în scopul îndeplinirii obiectivelor stabilite.”

Alin. (4) lit. e) din același articol prevede: „În realizarea evaluării prevăzute la alin. (1), calitatea de evaluator este exercitată de către: [...] e) membrii comisiei pentru evaluarea secretarilor generali ai unității administrativ-teritoriale / subdiviziunii administrativ – teritoriale;”

Alin. (6) al aceluiași articol prevede: „Comisia prevăzută la alin. (4) lit. e) se constituie prin dispoziția primarului, respectiv a președintelui consiliului județean, pe baza propunerilor/nominalizării consiliului local, respectiv consiliului județean.”

Art. 12 alin. (5) din aceeași anexă prevede: “Raportul de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al unității administrativ - teritoriale/subdiviziunii administrativ-teritoriale nu se contrasemnează.”

Conform prevederilor art. 22 din aceeași Anexă: „(1) Comisia de evaluare prevăzută la art. 11 alin. (4) lit. e) din prezenta anexă se constituie, în condițiile prevăzute la art. 11 alin. (6). Secretariatul comisiei este asigurat de un funcționar public din cadrul aparatului de specialitate al primarului, respectiv al președintelui consiliului județean, nominalizat pentru a asigura secretariatul comisiei. (2) Evaluarea activității secretarului general al unității administrativ-teritoriale/subdiviziunii administrativ-teritoriale se realizează prin notarea, pentru fiecare dintre elementele prevăzute la art. 485 alin. (3) lit. a) și b) din prezentul cod, de către fiecare membru al Comisiei, cu aplicarea corespunzătoare a prevederilor art. 17-19 din prezenta anexă. (3) Secretarul general al unității administrativ – teritoriale / subdiviziunii administrativ-teritoriale nemulțumit de rezultatele obținute la evaluarea performanțelor profesionale individuale se poate adresa instanței de contencios administrativ, în condițiile legii.”

În concluzie, proiectul de hotărâre astfel inițiat întrunește condițiile de legalitate.

Direcția economie și
finanțe,
Director executiv,
Stoica George

Direcția de dezvoltare
regională,
Director executiv,
Angheluță Laura Delia

Direcția
Arhitect șef,

Direcție programe,
Director executiv,
Epure Camelia

Direcția Patrimoniu,
Director executiv
adjunct,
Hălășag Sorin

Direcția Tehnică
Director executiv,
Măciucă Radu

Serviciul de management al
resurselor umane, sănătate și
securitate în muncă și
asigurarea calității,

Serviciul contencios și
probleme juridice,
Șef serviciu,
Nedelcu Alina