

OCTOMBRIE 2019

## InfoEuropeDirect

NR. 10

### ȘTIRI

#### Europa creativă: Comisia deschide calea către un nou program care să le permită artiștilor europeni să lucreze peste hotare

##### În acest număr:

<p><b>Europa creativă: Comisia deschide calea către un nou program care să le permită artiștilor europeni să lucreze peste hotare</b></p>	<p><b>1</b></p>	<p>Comisia a testat cu succes un nou program de promovare a mobilității artiștilor și profesioniștilor din domeniul culturii. <b>i-Portunus</b>, un proiect-pilot finanțat prin programul Europa creativă al UE, este unul dintre rezultatele concrete ale noii agende europene pentru cultură adoptate în 2018.</p>
<p><b>România și alte 11 state membre ale UE vor lucra împreună pentru a îmbunătăți siguranța infrastructurii rutiere și siguranța pietonilor și bicicliștilor</b></p>	<p><b>3</b></p>	<p>Cu un buget de 1 milion EUR în 2019, i-Portunus a finanțat 343 de artiști și profesioniști din domeniul artelor spectacolului și al artelor vizuale provenind din 36 de țări pentru a lucra peste hotare pentru o perioadă de 15-85 de zile.</p> <p>Comisarul pentru educație, cultură, tineret și sport, <b>Tibor Navracsics</b>, a declarat: <i>„Sunt mândru că am lansat acest prim program finanțat de UE prin care ajutăm artiștii și profesioniștii din domeniul culturii să dobândească experiență peste hotare și să clădească noi parteneriate cu alți creatori dincolo de granițe. Acesta este un element esențial pentru a spori inovarea și competitivitatea industriilor culturale și creative din Europa, care joacă un rol important în economiile și societățile noastre.”</i></p>
<p><b>Femei în funcții de conducere: Comisia Juncker își depășește obiectivul de 40%</b></p>	<p><b>3</b></p>	<p>Pentru a se califica pentru sprijin prin proiectul <b>i-Portunus</b>, candidații au trebuit să demonstreze un obiectiv specific și bine definit, cum ar fi dezvoltarea unei colaborări internaționale, participarea la o rezidență artistică cu scop productiv sau la dezvoltarea profesională în țara de destinație. În perioada aprilie-septembrie 2019, peste 3.200 de artiști și profesioniști din domeniul culturii și-au depus candidatura pentru a primi sprijin.</p>
<p><b>Autoritatea Europeană a Muncii și-a început activitatea</b></p>		<p>Reacțiile participanților și ale industriilor culturale au fost foarte pozitive. Proiectul i-Portunus a avut ecou mai ales în rândul artiștilor tineri și în curs de afirmare. O conferință care a avut loc la Bruxelles în perioada 15-16 octombrie a reunit o serie de artiști participanți, principalele părți interesate, reprezentând sectoare precum muzica, teatrul, dansul, festivalurile și literatura, precum și institute culturale naționale și internaționale, cum ar fi Fundația Culturală Europeană, pentru a discuta modalități prin care se poate îmbunătăți programul. Discuțiile vor sta la baza recomandărilor pe care părțile interesate le vor prezenta Comisiei la finalul proiectului.</p>
<p><b>Telemeaua de Sibiu, produs cu indicație geografică protejată în UE</b></p>	<p><b>4</b></p>	<p>În 2020, Comisia va investi încă 1,5 milioane EUR în două proiecte similare. Rezultatele și recomandările de pe urma tuturor proiectelor-pilot vor sta la baza acțiunii permanente propuse pentru următorul program Europa creativă pentru perioada 2021-2027.</p>
<p><b>Cârnații de Pleșcoi, produs cu indicație geografică protejată în UE</b></p>	<p><b>5</b></p>	<p>Mai multe informații: <a href="http://www.ec.europa.eu">www.ec.europa.eu</a></p>



## România și alte 11 state membre ale UE vor lucra împreună pentru a îmbunătăți siguranța infrastructurii rutiere și siguranța pietonilor și bicicliștilor

Douăsprezece state membre ale UE își unesc forțele pentru a colabora în vederea îmbunătățirii siguranței rutiere, ca parte a unui nou proiect finanțat de UE (EU Road Safety Project). Deși drumurile europene sunt cele mai sigure din lume și deși siguranța rutieră s-a îmbunătățit considerabil în ultimele decenii, numărul deceselor și al vătămărilor grave pe drumurile noastre este încă mult prea ridicat. În 2018, numărul accidentelor rutiere mortale a fost de peste 25.000, o scădere cu 21% comparativ cu 2010, dar doar cu 1% față de 2017.

Există diferențe importante în ceea ce privește performanțele în materie de siguranță rutieră ale statelor membre UE. Proiectul desfășurat de-a lungul a trei ani urmărește să abordeze aceste disparități și va reuni experți din România, Austria, Bulgaria, Franța, Grecia, Irlanda, Lituania, Țările de Jos, Polonia, Portugalia, Spania și Suedia.

Experții în domeniul transporturilor din cele douăsprezece țări participante vor colabora pentru a face schimb de bune practici privind reducerea vitezei, construirea unei infrastructuri sigure și îmbunătățirea aplicării legislației, colectarea de date, precum și siguranța pietonilor și a cicliștilor în zonele urbane.



Comisarul european pentru transporturi, **Violeta Bulc**, a declarat: *„Trebuie să colaborăm pentru a ajunge la „Viziunea zero” - zero decese și răni pe drumurile europene până în 2050. Inițial, proiectul UE privind schimbul de bune practici în materie de siguranță rutieră va oferi un ajutor prețios pentru șase state membre ale UE care doresc să își îmbunătățească performanțele în materie de siguranță rutieră pe o perioadă de trei ani. Combinând un nivel înalt de implicare politică cu schimburi durabile între experții naționali, acest proiect reprezintă o ocazie unică de a aborda provocările actuale.”*

Proiectul este gestionat de Consiliul european pentru siguranța transporturilor (ETSC), un ONG important din domeniul siguranței transporturilor, care lucrează cu experți în materie de siguranță rutieră din întreaga UE.

DI Antonio Avenoso, director executiv al ETSC, a declarat: *„Acest proiect ilustrează modul în care politicile eficiente în materie de siguranță rutieră funcționează în lumea reală. Vom aduce laolaltă experți astfel încât să se poată ajuta reciproc în ceea ce privește modul de obținere a unor rezultate similare în propriile țări. Suntem încântați că atât de multe state membre au fost de acord cu propunerea și așteptăm cu nerăbdare rezultatele.”*

Comisia Europeană și statele membre ale UE au aderat la un nou obiectiv de reducere a deceselor și a vătămărilor grave în accidente rutiere cu 50% între 2020 și 2030. În acest context, Comisia a lansat proiectul „EU Road Safety Exchange”, finanțat de Parlamentul European, care urmărește să contribuie la eliminarea diferențelor în materie de siguranță rutieră între statele membre ale UE prin acordarea de sprijin unui număr de țări cu potențial ridicat de îmbunătățire a siguranței rutiere, contribuind astfel la reducerea numărului total de decese și de vătămări grave pe drumurile europene.

Sursa: [www.ec.europa.eu](http://www.ec.europa.eu)

## Femei în funcții de conducere: Comisia Juncker își depășește obiectivul de 40%

Comisia Europeană a depășit obiectivul stabilit de președintele Jean-Claude Juncker în 2014, care s-a angajat la momentul respectiv ca, până la sfârșitul mandatului său, 40% din cadrele de conducere de nivel mediu și superior ale Comisiei să fie femei.

Potrivit celor mai recente date, în prezent, 41% din posturile de conducere de la toate nivelurile sunt ocupate de femei, față de 30% la începutul mandatului Comisiei, ceea ce reprezintă o creștere de 37%. Această cifră este chiar mai ridicată în ceea ce privește personalul de conducere de nivel mediu sau șefii de unitate, care reprezintă segmentul cu cel mai mare număr de membri ai personalului aflați în funcții de conducere din cadrul Comisiei. În prezent, 42% dintre aceștia sunt femei, față de 31% la începutul mandatului Comisiei Juncker. Aceste rezultate plasează Comisia în rândul administrațiilor publice din întreaga lume cu cea mai mare pondere a femeilor în posturi de conducere.

Președintele Comisiei Europene, **Jean-Claude Juncker**, a declarat: „Egalitatea în toate formele sale este o valoare fundamentală a Uniunii Europene. Încă din prima zi a mandatului Comisiei Juncker, m-am angajat să oglindesc acest principiu în instituția pe care o conduc și am promis o creștere a participării femeilor în funcțiile de conducere de nivel mediu și superior, stabilind obiectivul de 40% până la 1 noiembrie 2019. Astăzi, sunt mândru că ne-am depășit obiectivul. Sunt mândru de tot ceea ce am făcut pentru a ajunge aici. Dar trebuie să avansăm și mai mult în această direcție. Egalitatea înseamnă egalitate, nici mai mult, nici mai puțin.”



**Günther H. Oettinger**, comisarul responsabil pentru buget și resurse umane, a declarat: „Cercetarea arată că organizațiile în care există diversitate de gen obțin rezultate mai bune. Sunt foarte mândru că în Comisia Europeană peste 40% din posturile noastre de conducere sunt ocupate deja de femei. Grație acestei repartizări, există o diversitate a punctelor de vedere în cadrul discuțiilor și al deciziilor pe care le luăm în beneficiul celor 500 de milioane de cetățeni ai UE.”

Progresele cele mai impresionante au fost realizate chiar la vârful organizației, femeile reprezentând în prezent 38% din totalul directorilor generali, în comparație cu 14% la începutul mandatului, ceea ce înseamnă o creștere de 170%. Femeile dețin în prezent 40% din posturile de directori generali adjuncți, față de 8% în noiembrie 2014, ceea ce reprezintă o creștere de 400 %.

În plus față de angajamentul ferm asumat la cel mai înalt nivel politic, progresele înregistrate sunt rezultatul unei serii de măsuri pe care Comisia le-a instituit de la începutul mandatului său:

- **Obiective individuale** pentru toate departamentele Comisiei în privința numirii pentru prima dată într-un post de șef de unitate;
- Eforturi depuse în vederea identificării, a dezvoltării și a sprijinirii talentului femeilor, sesiuni de formare specifice, activități de îndrumare și orientare profesională;
- În cadrul **Strategiei privind diversitatea și incluziunea** adoptată în vara anului 2017, programe specifice de gestionare și de sprijinire a rețelelor femeilor, care vizează atât rețelele existente, cât și pe cele noi.

Aceasta face parte din agenda mai amplă a Comisiei privind egalitatea de gen. **Planul de acțiune 2018-2019 pentru combaterea diferenței de remunerare între femei și bărbați** prevede, printre alte inițiative, acțiuni de eliminare a plafonului de sticlă prin finanțarea de proiecte vizând îmbunătățirea echilibrului de gen în întreprinderi la toate nivelurile de conducere, precum și prin încurajarea guvernelor și a partenerilor sociali să îmbunătățească echilibrul de gen în cadrul procesului decizional.

<b>Nivelul de conducere</b>	<b>1 noiembrie 2014</b>	<b>1 mai 2017</b>	<b>16 octombrie 2019</b>
Directori generali	<b>14 %</b>	<b>26 %</b>	<b>38 %</b>
Directori generali adjuncți	<b>8 %</b>	<b>32 %</b>	<b>40 %</b>
Directori	<b>32 %</b>	<b>35 %</b>	<b>36 %</b>
Total personal de conducere de nivel superior	<b>27 %</b>	<b>33 %</b>	<b>37 %</b>
Personal de conducere de nivel mediu	<b>31 %</b>	<b>35 %</b>	<b>42 %</b>
<b>Total</b>	<b>30 %</b>	<b>35 %</b>	<b>41 %</b>

Sursa: [www.ec.europa.eu](http://www.ec.europa.eu)

### **Autoritatea Europeană a Muncii și-a început activitatea**

Autoritatea Europeană a Muncii și-a început activitatea în data de 16 octombrie, cu o ceremonie inaugurală și cu prima reuniune a Consiliului său de administrație. Lansarea a avut loc la doi ani după ce președintele Comisiei Europene, Jean-Claude **Juncker**, anunța ideea înființării unei astfel de autorități în **discursul din 2017 privind starea Uniunii** adresat Parlamentului European.

În cadrul evenimentului, președintele **Juncker** a declarat: „Autoritatea Europeană a Muncii reprezintă piatra de temelie a eforturilor noastre de a face ca normele UE în domeniul muncii să fie corecte, eficiente și aplicabile. Nu este de mirare faptul că această autoritate, atât de necesară, a fost înființată într-un timp record. Autoritatea va asigura o mai bună informare a lucrătorilor și a angajatorilor cu privire la drepturile și obligațiile lor și va sprijini autoritățile naționale din domeniul muncii în activitățile lor transfrontaliere. De toate acestea vor beneficia direct milioanele de europeni care locuiesc sau lucrează în alt stat membru, precum și milioanele de întreprinderi care desfășoară activități transfrontaliere în UE. Se face astfel încă un mare pas către o piață europeană a forței de muncă integrată, bazată pe încredere, pe norme fiabile și pe o cooperare eficientă. Doresc să le mulțumesc tuturor celor care au muncit - în Parlament, în Consiliu și în Comisie - la crearea acestei autorități, căreia îi urez mult succes.”

Președintele **Juncker** a participat la ceremonia de deschidere de la Bruxelles alături de prim-ministrul Slovaciei, Peter Pellegrini, Bratislava fiind orașul ales de statele membre pentru a găzdui autoritatea. Au fost, de asemenea, prezenți și vicepreședinții Comisiei **Valdis Dombrovskis** și **Maroš Šefčovič**, comisarul **Marianne Thyssen** și alți invitați.

Vicepreședintele **Dombrovskis** a declarat: „Autoritatea Europeană a Muncii reunește autoritățile naționale. Atât la nivelul structurii sale de guvernare, cât și prin operațiunile sale cotidiene autoritatea va facilita cooperarea dintre reprezentanții statelor membre și dintre partenerii sociali.”

Comisarul **Thyssen** a adăugat: „Autoritatea Muncii va fi elementul care va asigura buna funcționare a „motorului” pieței interne. Va fi locul în care se vor obișnui să colaboreze și să rezolve laolaltă probleme colegi din diverse autorități naționale. Mobilitatea forței de muncă se va desfășura astfel într-un mod mai armonios, în avantajul a milioane de cetățeni și întreprinderi europene care își exercită în fiecare zi dreptul la libera circulație.”



Consiliul de administrație al autorității este format din reprezentanți ai statelor membre, ai Comisiei, ai partenerilor sociali de la nivelul UE, ai Parlamentului European, precum și din observatori din Islanda, Liechtenstein, Norvegia, Elveția și reprezentanți ai altor agenții ale UE din domeniul ocupării forței de muncă și al afacerilor sociale. La 17 octombrie, aceștia vor avea o primă reuniune pentru a adopta deciziile necesare punerii în funcțiune a autorității și pentru a face schimb de opinii cu privire la programul de lucru inițial.

Aproximativ 17,5 milioane de cetățeni europeni locuiesc sau muncesc în prezent în alt stat membru - de două ori mai mult decât cu zece ani în urmă. În același timp, milioane de întreprinderi își desfășoară activitatea la nivel transfrontalier.

Autoritatea Europeană a Muncii are următoarele obiective:

- Facilitarea accesului cetățenilor și al întreprinderilor la informații referitoare la drepturile și obligațiile lor;
- Înlănțuirea cooperării dintre statele membre în ceea ce privește asigurarea respectării legislației Uniunii care intră în domeniul său de aplicare, inclusiv prin facilitarea inspecțiilor comune și concertate și prin combaterea muncii nedeclarate;
- Medierea și facilitarea demersurilor pentru soluționarea cazurilor de litigii transfrontaliere.

Activitățile Autorității Europene a Muncii sunt legate de normele privind mobilitatea forței de muncă: libera circulație și detașarea lucrătorilor, coordonarea sistemelor de securitate socială și legislația specifică din sectorul transportului rutier.

Mai multe informații: [www.ec.europa.eu](http://www.ec.europa.eu)

## Telemeaua de Sibiu, produs cu indicație geografică protejată în UE

„Telemeaua de Sibiu” a devenit astăzi, în data de 16 octombrie, un produs protejat la nivel european. Comisia Europeană a aprobat cererea de înregistrare a produsului în Registrul indicațiilor geografice protejate (IGP).

„Telemeaua de Sibiu” este o brânză obținută din lapte de oaie și preparată timp de secole de baci. Telemeaua proaspătă are un gust dulce, dar în același timp ușor sărat, care devine mai intens și succulent atunci când brânza se maturizează. În fiecare an, un număr mare de festivaluri și sărbători populare legate de creșterea oilor și producția acestui tip de brânză sunt organizate pentru a celebra produsul emblematic al regiunii sibiene.

Cu noul ei statut, „Telemeaua de Sibiu” se alătură altor peste 1.450 de produse deja prezente în [Registrul produselor protejate la nivelul UE \(DOOR\)](#).

### Indicație geografică protejată (IGP)



Indicațiile geografice permit consumatorilor să aibă încredere și să distingă produsele de calitate, ajutând, de asemenea, producătorii în comercializarea lor.

Indicația geografică protejată arată legătura dintre regiunea geografică specifică și denumirea produsului, în cazul în care o anumită calitate, reputație sau altă caracteristică poate fi atribuită în mod esențial originii sale geografice. Produsele cu IGP pot fi alimente, produse agricole sau vinuri. Pentru a beneficia de această etichetă de calitate, cel puțin una dintre etapele de producție, prelucrare sau preparare trebuie să aibă loc în regiune.

În cazul vinului, aceasta înseamnă că cel puțin 85% din strugurii utilizați trebuie să provină exclusiv din aria geografică în care se produce efectiv vinul.

Sursa: [www.ec.europa.eu](http://www.ec.europa.eu)

### Cârnații de Pleșcoi, produs cu indicație geografică protejată în UE

România are, începând cu 4 octombrie, un nou nume pe lista produselor recunoscute oficial, la nivel european. Cârnații de Pleșcoi au primit aprobarea Comisiei Europene pentru a deveni produs cu indicație geografică protejată (IGP).



Cârnații de Pleșcoi au la bază un amestec de carne de oaie, de vită, și uneori și de capră, și sunt afumați și condimentați cu ardei iute, usturoi și cimbru. Această combinație de ingrediente și procesul specific de preparare le oferă un gust unic și un nou statut alături de alte peste 1450 de produse deja prezente în [Registrul produselor protejate la nivelul UE \(DOOR\)](#).

Cârnații se alătură celorlalte 5 produse alimentare românești protejate în UE: Scrumbia de Dunăre afumată, Novacul afumat din Țara Bârsei, Telemeaua de Ibănești, Salamul de Sibiu și Magiunul de prune de Topoloveni. Pentru mai multe informații, puteți consulta pagina privind [eticheta de calitate](#).

Pentru a celebra această specialitate, în România, se organizează, începând cu anul 2008, festivalul „Cârnaților de Pleșcoi”. Ediția a XIIa a acestui eveniment se va desfășura anul acesta în perioada 5 – 6 octombrie, în localitatea Berca, Buzău.

Sursa: [www.ec.europa.eu](http://www.ec.europa.eu)

#### CONSILIUL JUDEȚEAN GALAȚI

Str. Eroilor nr. 7, Galați  
Tel/fax: 0236/470264  
E-mail: [directiadezvoltare@yahoo.com](mailto:directiadezvoltare@yahoo.com)



#### CENTRUL EUROPE DIRECT

Str. Eroilor nr. 13A, Galați  
Tel/fax: 0236/410530  
E-mail: [cie\\_galati@yahoo.com](mailto:cie_galati@yahoo.com)

#### Colectivul de redacție

Camelia Epure  
Iulia Dumitriu

Florin Tudor  
Roxana Costin

Oana Ionescu  
Mariana Beraru